

Benefit Budget dringt door in Bedrijfstak-CAO

ABN AMRO gaf in 2007 met de invoering van een Benefit Budget 24.000 medewerkers meer verantwoordelijkheid over hun eigen arbeidsvoorwaarden. Nadien hebben meerdere organisaties deze 'Employee Selfservice'-Tool voor levensfasebewust personeelsbeleid omarmd. Anno 2009 staat het Benefit Budget steeds vaker op de agenda van onderhandelingsdelegaties van Bedrijfstak-cao's (bijvoorbeeld: CAO woondiensten, energie, waterschappen, etc.). Veelal worden op bedrijfstakniveau minimum afspraken gemaakt over een individueel keuzebudget. Op deze wijze houdt een aangesloten bedrijf de mogelijkheid om samen met haar Ondernemingsraad de regeling op maat te maken voor de eigen organisatie.

Wat is een Benefit Budget

Een Benefit Budget is een bruto bedrag bovenop het maandsalaris van de medewerker. Dit Budget wordt veelal uitgedrukt in een percentage van het salaris. Dit budget bestaat ondermeer uit het vakantiegeld, dat voorheen maandelijks werd opgebouwd en in mei uitgekeerd. Daarnaast wordt vaak ook de waarde van het bovenwettelijke verlof, uitgedrukt in een % van het maandsalaris, aan het budget toegevoegd. Het Benefit Budget biedt de mogelijkheid om 'verouderde' regelingen uit de CAO te schrappen, door in plaats hiervan een arbeidsvoorwaarde, uitgedrukt in een % van het maandsalaris, toe te voegen aan het budget.

Naast de invoering van een Benefit Budget neemt ook het aantal aanpalende 'geormerkte' budgetten, zoals vervoersbudget of opleidingsbudget toe.

Wat is de rol en het belang voor vakbonden?

Vakbonden spelen een belangrijke rol bij de totstandkoming van zo'n Benefit Budget. Werkgevers en vakbonden zullen het er over eens moeten worden welke arbeidsvoorwaarden voor vereenvoudiging in aanmerking komen. Vervolgens zal ook de ruilwaarde vastgesteld moeten worden. Een budgetneutrale aanpak levert veelal de beste inhoudelijke discussies en resultaten op.

Vakbonden spelen ook een belangrijke rol bij het 'verkopen' van het nieuwe Benefit Budget aan haar achterban. Een veel voorkomend discussieonderwerp is de aanwezigheid van een 'Laat alles bij het oude'-optie. Hoewel niet alle medewerkers zitten te wachten op meer keuzevrijheid in arbeidsvoorwaarden, blijft de vraag naar meer balans in werk en privé aanhouden. Het is de uitdaging voor de vakbonden haar leden te enthousiasmeren voor dit onderwerp en vertrouwen uit te spreken over de

ingeslagen richting. Uit evaluaties blijkt dat het merendeel van medewerkers die gebruik maken van een Benefit Budget, niet meer zonder willen.