Nieuws

Plastic palen
Nieuw: plastic lichtmasten! Roesten niet! Gaan zeventig jaar mee! Nooit meer schilderen! En de productie ervan stoot minder CO_2 uit dan de productie van metalen palen. De gemeente Deventer kreeg maandag zo'n lantaarnpaal, gemaakt van plastic afval. Er volgen er nog veertig. Meppel en Assen hebben ook interesse.

Arbeidsrechten in het geding
Vier keer in beroep gaan tegen je ontslag en de luxe van speciale toeslagen na ontslag: ambtenaren dreigen die speciale arbeidsrechten te verliezen. CDA en D66 vinden de bijzondere rechtspositie, die al bestaat sinds 1929, uit de tijd. Ze bereiden een wetsvoorstel voor dat ambtenaren gelijkschakelt met werknemers in andere sectoren.

Overheid vindt eenpitter via digitale marktplaats

Niet de grote bureaus, maar eenpitters krijgen steeds vaker klussen bij de overheid. Dat is het gevolg van nieuwe digitale initiatieven, waarbij vraag en aanbod elkaar direct vinden.

INHUUR EXTERNEN

Tekst Mirjam van Immerzeel

'Doelmatig en rechtmatig', zo omschrijft Jan Kloet Overbeeke de voordelen van het nieuwe inkoopsysteem van zijn werkgever. Sinds eind vorig jaar biedt de gemeente Deventer klussen en interimfuncties aan op een eigen online marktplaats. Iedereen met interesse – zelfstandige professional of groot bureau – kan gelijkwaardig meedingen. Kloet Overbeeke, clustermanager Expertisecentrum van de gemeente, vindt het een eerlijker en kostenbesparend systeem. 'Iedereen die zich inschrijft, doet mee; grote bureaus, kleinere aanbieders en ZZP'ers (Zelfstandigen Zonder Personeel, red.).' Kloet Overbeeke zegt geen prijsoorlog onder externen te willen ontketenen.

Maar een van de voordelen van een marktplaats is dat er wordt geconcurreerd op kwaliteit en prijs.
Deventer was de eerste die met Marktplaatsdesk.nl ging werken. Dit voorjaar hebben Slochteren, Hoogeveen en Meppel zich aangesloten. Er doen inmiddels zesduizend leveranciers mee, waarvan dertig tot veertig procent ZZP'ers.

HAVENBEDRIJF

Brightbox HR, dat oorspronkelijk het concept ontwikkelde voor intern gebruik door moederbedrijf ABN Amro, gaat de boer op met de licentie. In aangepaste vorm werkt UWV met een eigen marktplaats. en sinds kort ook Havenbedrijf Rotterdam.
Leveranciers stellen een profiel op waarin ze hun kennis, kunde en referenties vermelden en plaatsen dat profiel – kosteloos – op bijvoorbeeld de digitale inhuurdesk (Havenbedrijf Rotterdam) of de marktplaatsdesk (gemeenten). Vraag en aanbod vinden elkaar zonder tussenkomst van een intermediair. Na een eerste automatische online selectie volgen persoonlijke gesprekken met enkele kandidaten naar keuze. Dit hoeft volgens Sjoukje Wynia, directeur van Brightbox HR, niet langer te duren dan vijf dagen. Het idee – zoals zoveel goede ideeën – is ooit uit frustratie geboren. 'Bij aanbesteding ligt de grip vaak bij grote leveranciers. Er was te weinig sprake van transparantie, snelheid en een goede fit. Terwijl je de match het beste kunt overlaten aan de markt zelf', aldus Wynia.
Annelies Niesert, hoofd inkoop UWV, werkt inmiddels twee jaar met UWV Marktplaats: 'We kunnen op de bodem inkopen omdat er niet nog een percentage bovenop komt. We werken bijvoorbeeld nu alleen nog met ZZP arbeidskundigen, die we direct via UWV Marktplaats hebben gevonden en niet meer via grote bureaus.' Maar niet alle functies en klussen lenen zich er voor. Niesert maakt bijvoorbeeld een uitzondering op het terrein van ict. Daar werkt UWV bewust samen met vijf *preferred partners*. 'Het is te complex en te grootschalig.'

Lees ook het artikel op pagina 16 over de inhuur van externen

+www.marktplaatsdesk.nl
+www.portofrotterdam.com
onder knop Carrière & Vacatures doorklikken op Inhuurdesk

Andere initiatieven

Eind vorig jaar startte het Nederlands Inkoopcentrum met E-cartotheek, een marktplaats voor de inhuur van extern personeel. Onder meer het CBS is hierbij betrokken. Sinds kort is er nog een landelijk initiatief, in samenwerking met Bestuursacademie Nederland. Iedere organisatie in de publieke sector kan kosteloos opdrachten plaatsen op Interimspot.nl. Aanbieders maken wel kosten; voor 29 euro per maand draait hun profiel mee in het spel van vraag en aanbod. Gerard Hermans, directeur Novostar Publieke Dienstverlening, ziet vooral maatschappelijk voordeel van transparante aanbesteding. 'Het idee van Interimspot.nl is om vraag en aanbod op een eerlijkere wijze te matchen. Gezien de bezuinigingen in de publieke sector zullen zelfstandigen zonder personeel daarvan profiteren. Nog een voordeel is dat gemeenten kunnen kiezen voor een groenere inhuur. Bij grote bureaus moet je maar afwachten waar iemand helemaal vandaan moeten komen. Nu bepaal je zelf de criteria, dat je bijvoorbeeld iemand uit de buurt wilt hebben.